

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА АРЗАМАСА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 26»
(МБДОУ Д/С № 26)

607221 Нижегородская область, город Арзамас,
улица Семашко, дом 3, телефон: 6-00-32

ОКПО 14685355, ОГРН 1035200955811,
ИНН 5243018827, КПП 524301001

«29» 12.2018 № 291

На № _____ от _____

Отчёт о реализации мер по противодействию коррупции МБДОУ д/с № 26 за 4 квартал 2018 года

№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа		
		Показатель	Количественное выражение показателя	Процентное выражение показателя
1	Каково процентное соотношение сведений, представленных руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей к общему количеству представленных сведений?	Количество представленных сведений руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	0	X
2	Привлекались ли работники муниципальных учреждений ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений?	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе:	0	0
		- к административной	0	0
		- к дисциплинарной	0	0

		- к уголовной	0	0
3	Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками муниципальных учреждений зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях (всего),	0	X
		из них: количество выявленных коррупционных преступлений	0	0
4	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?	<p>- Проводится вводный инструктаж с вновь поступающими на работу сотрудниками</p> <p>- Проведен плановый инструктаж 10.12.2018 на тему: «Взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции»</p>		
5	Какие приняты локальные нормативные акты, направленные на противодействие коррупции в муниципальном учреждении?	<p>1. Введены статьи о противодействии коррупции в трудовые договоры (приказ №172 от 01.10.2018г.).</p> <p>2. Введены антикоррупционные оговорки в договоры с контрагентами (приказ №172 от 01.10.2018г.).</p> <p>3. Изменён порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений (приказ №186 от 08.11.2018г.).</p> <p>4. Утверждена карта коррупционных рисков (приказ №172 от 01.10.2018г.).</p>		
6	Приведены ли локальные нормативные акты в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	Количество локальных нормативных актов, приведенных в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	1	X

7	Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?	Количество образовательных учреждений, имеющих на информационных стендах, сайтах в сети Интернет сведения: - о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80	1	X
		- о телефонах доверия, работающих в администрации города Арзамаса	1	X
8	Имеют ли место случаи неисполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?	<i>нет</i>		
9	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?	Количество обращений граждан о фактах коррупции, рассмотренных за отчетный период По скольким из них приняты меры реагирования?	0	
10	Наличие в муниципальном учреждении ответственных работников, на которых возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Количество в муниципальном учреждении ответственных работников, на которых возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений (функции возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей)	1	X
11	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников муниципальных учреждений к совершению коррупционных правонарушений?	В течение трех рабочих дней руководитель учреждения рассматривает поступившее уведомление о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, принимает решение о проведении проверки содержащихся в нем сведений и определяет круг лиц и комплекс мероприятий для проведения данной проверки. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, должна быть завершена не позднее чем через месяц со дня принятия решения о ее проведении. Результаты проверки сообщаются руководителю		

		<p>муниципального учреждения в форме письменного заключения. При установлении в результате проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, руководитель учреждения направляет копии уведомления и материалов проверки для рассмотрения в органы прокуратуры или другие государственные органы. Уведомление, письменное заключение по результатам проверки, информация, поступившая из прокуратуры или других государственных органов по результатам рассмотрения уведомления, приобщаются к личному делу работника.</p>	
12	<p>Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?</p>	<p>Количество оказываемых гражданам и организациям услуг в электронном виде (указать какая услуга)</p>	<p>0</p> <p>X</p>
13	<p>Как организован антикоррупционный мониторинг в муниципальном учреждении? Как ведется работа по проведению исследований коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики</p>		
14	<p>Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях? Какие внедряются в практику работу образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия</p>	<p>Ежеквартально проводится плановый инструктаж с сотрудниками по темам проведения инструктажей по противодействию коррупции, утвержденным приказом заведующего.</p> <p>Материалы для проведения инструктажей взяты из Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции и с сайта Роскомнадзора.</p>	
15	<p>Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества</p>	<p>Размещение информация на информационных стендах и сайте МБДОУ д/с № 26</p>	

	по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности?			
16	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	Количество учреждений, осуществляющих публикацию отчетов	0	X

Заведующий МБДОУ д/с № 26



М.В. Жаркова